

U cilju dobrog partnerstva između odbora i zaposlenih

Produktivno partnerstvo između vašeg odbora i osoblja zavisi od dobro kordinisanih uloga. Ovde su prikazani načini na koji odbor i osoblje može zajedno da radi da bi poboljšali kvalitet NVO kapaciteta, rezultata i reputacije.

	Odbor treba da:	Osoblje treba da:	Zajedno mogu da:
Jedan	<ul style="list-style-type: none"> Obezbedi da vaša organizacija ima jasnu misiju i ubedljivu izjavu o misiji 	<ul style="list-style-type: none"> Realizuje misiju kroz uspešne programe i aktivnosti 	<ul style="list-style-type: none"> Unaprede misiju vaše organizacije kroz svrsishodne procese planiranja i evaluacije
Dva	<ul style="list-style-type: none"> Očekuje i postavlja primer najviših etičkih i profesionalnih standarda 	<ul style="list-style-type: none"> Pokaže ove standarde u svakodnevnom ophođenju 	<ul style="list-style-type: none"> Poboljšaju reputaciju vaše organizacije, odbora i zaposlenih.
Tri	<ul style="list-style-type: none"> Promoviše efikasne i dosledne aktivnosti kroz kreiranje dobrih politika. 	<ul style="list-style-type: none"> Prati politike odbora i predlaže nove kada je to potrebno 	<ul style="list-style-type: none"> Stvore dobru i uspešnu organizaciju
Četiri	<ul style="list-style-type: none"> Zapošljava, delegira vlast i podržava izvršnog direktora/ku. 	<ul style="list-style-type: none"> Zna uloge u organizaciji i shvata proceduru donošenja odluka 	<ul style="list-style-type: none"> Rade zajedno kao fleksibilni, koordinisani, visoko učinkovit tim
Pet	<ul style="list-style-type: none"> Osigurava da su potrebna sredstva identifikovana i prikupljena blagovremeno 	<ul style="list-style-type: none"> Koristi sredstva mudro, samo za svrhu za koji su namenjena 	<ul style="list-style-type: none"> Osiguravaju dovoljno sredstava da bi se održao program i usluge.
Šest	<ul style="list-style-type: none"> Nadgleda i štiti finansijska sredstva organizacije 	<ul style="list-style-type: none"> Vodi tačnu evidenciju o trošenju sredstava prema priznatim standardima 	<ul style="list-style-type: none"> Poboljšaju reputaciju vaše organizacije po pitanju transparentnosti i odgovornosti.
Sedam	<ul style="list-style-type: none"> Obezbeđuje da su ljudski resursi cenjeni i poštovani 	<ul style="list-style-type: none"> Uvećava potencijal zaposlenih kroz timski rad, trening i evaluaciju. 	<ul style="list-style-type: none"> Kreiraju okruženje koje pruža podršku i ojačaju moral
Osam	<ul style="list-style-type: none"> Služi da povezuje zainteresovane grupe i ostale u okruženju 	<ul style="list-style-type: none"> Služi potrebama zainteresovanih grupa kroz najbolje moguće programe i informacije. 	<ul style="list-style-type: none"> Budu spremni da odgovore na promene u okruženju.
Devet	<ul style="list-style-type: none"> Radi uspešno kao tim i izvodi periodične samo-procene 	<ul style="list-style-type: none"> Daje odboru informacije, savete i logističku podršku. 	<ul style="list-style-type: none"> Osiguraju da je dobro upravljanje u okviru vaše organizacije među najvećim prioritetima.