

## Koliko dobro radi naš Upravni odbor?

Ostaviti prostor za komentare na svako pitanje.

	Uvek	Često	Ponekad	Retko Nikada
1. Članovi/ce razumeju i slažu se oko misije organizacije.				
2. Generalno, članovi/ce razumeju koje su odgovornosti Upravnog odbora a Upravni odbor kao telo ih ispunjava.				
3. UO radi nezavisno a ne kao "nastavak" zaposlenih.				
4. UO redovno određuje strateške pravce rada.				
5. Odbor odgovara na potrebe vezane za postavljanje dugoročne strategije.				
6. Odbor učestvuje u proceni efektivnosti programa organizacije.				
7. Članovi/ce UO razumeju finansijsku situaciju organizacije i redovno je prati.				
8. Odbor detaljno diskutuje godišnji budžet pre nego što ga odobri.				
9. Odbor brine o finansijskoj odgovorosti i transparentnosti i postavio je pravila za rukovanje finansijskim sredstvima.				
10. Članovi UO se trude da "otvore vrata" zaposlenima i generalno se trude da doprinesu dobroj reputaciji organizacije.				
11. Članovi UO učestvuju u pribavljanju sredstava.				
12. Članovi/ce poštuju najviše profesionalne i etičke standrade.				
13. Članovi/ce Odbora nemaju materijalne interese vezane za odluke UO, a ako ih imaju onda ne učestvuju u donošenju odluka.				
14. Odbor ima postavljenu politiku konflikta interesa i poštuje je.				
15. Članovi UO poštuju poverljivost sastanaka Upravnog odbora.				
16. Upravni odbor završava poslove vezane za organizaciju na sastancima, radije nego van sastanaka, neformalno ili ad hoc				

17. Članovi/ce Upravnog odbora redovno prisustvuju sastancima i stižu pripremljeni na njih.
18. Materijali potrebni za rad Odbora su dostavljeni dosta unapred.
19. Sastanci odbora se odvijaju po agendi koju su pripremili Predsednik i Direkto/ka.
20. Sastanci Odbora su zapravo aktivna diskusija i donošenje odluka a ne pasivno slušanje i odobravanje.
21. Članovi/ce Odbora rade kao tim, i ne postoji dominirajuća osoba, frakcija ili perspektiva
22. Članovi/ce UO tretiraju jedni druge sa poštovanjem i uvažavanjem.
23. Liderstvo odbora je efektivno.
24. Svaki član/ica dobijaju pismeno beleške o odlukama donetim na sastancima.
25. Upravni odbor procenjuje rad direktorke jednom godišnje bazirano na pismeno postavljenim očekivanjima.
26. UO se slaže i saraduje sa direktorkom i sa ostalim zaposlenima.
27. Članovi/ce UO su u Odboru na određeno vreme i ne nastavljaju rad osim ako nisu re-izabrani.
28. Članovi UO predstavljaju različite perspektive i imaju različiti background.
29. Odbor ima razvijen sistem za identifikovanje i izbor novih članova/ca.
30. Upravni odbor zna šta mu je potrebno u smislu novih članova/ca i već identifikuje potencijalne kandidate.
31. UO radi posebno dobro ili posebno loše u sledećim oblastima:

**Uvek   Često   Ponekad   Retko   Nikada**